

● Kaderdag ●

Op 4 november jl. verzamelde het CompUserskader zich weer in het Motel Breukelen, voor de kaderdag. Deze wordt tegenwoordig twee keer per jaar georganiseerd, als uitvoering van het beleid om meer in ons kader te investeren. Zo'n dag heeft een driedubbel doel of misschien nog wel meer.

Normaal is het doel om met elkaar het beleid voor de komende tijd te bespreken, als een soort klankbord voor het bestuur. Daarnaast is er vaak een educatief element en ten slotte is het een gezellig samenzijn, waarbij we ook de inwendige mens niet vergeten.

Dit keer stond er veel op de rol in het kader van het conflict met de moedervereniging, of althans met het hoofdbestuur daarvan. Want voor alle duidelijkheid, we hebben geen conflict met andere groeperingen, integendeel zelfs.

Tijdens de extra ingelaste ALV tijdens de MegaCompUfair is er gesproken over de mogelijkheid van mediatie tussen het hoofdbestuur van HCC en het bestuur van CompUsers. We hebben dat als vereniging nadrukkelijk opengehouden en we hebben een kandidaat voor de rol van mediator uitgenodigd ons iets te vertellen over conflicthantering. Hij (Hubert Noordman) biedt aan om in dit conflict te bemiddelen, waarbij hij geen partij is. Hij gaf uitleg over gezonde samenwerking, ongezonde samenwerking, over belangen, kracht, ego en doelstellingen. Hij vroeg naar het gevoel bij diverse varianten voor de toekomst en ook naar hoe wij er met verstand over dachten. De bedoeling is, dat hij een soortgelijke exercitie met het hoofdbestuur uitvoert, indien beide partijen besluiten om zijn aanbod in te gaan.

De resultaten van dit korte onderzoek zijn wel van belang voor de invoering van de rol, maar daar zullen we verder niet over berichten, omdat deze oefening uitsluitend succesvol kan zijn, als men op volledige vertrouwelijkheid kan rekenen. En dus respecteer ik dat ook in dit artikel.

Heel duidelijk werd wel, dat we vooral moeten kijken naar de toekomst en niet te veel moeten blijven hangen in het verleden.



Na de sessie met Hubert verliet hij ons en gingen wij verder met de rest van het programma, dat overigens deels wel voortborduurde op hetgeen we in de ochtend hadden gedaan. De vice-voorzitter blikte terug op het afgelopen jaar en uiteraard kwam daarbij het conflict nog een keer aan de orde. Daarnaast werden uiteraard ook de actiepunten uit voorgaande bijeenkomsten tegen het licht gehouden. Hij gaf aan, dat er op sommige punten wel voortgang is geboekt, bijvoorbeeld de reviews die we nu op de website hebben staan. Het zijn er nog niet veel, maar ze zijn wel van goede kwaliteit en meer zullen er volgen. Daarnaast hebben we ook flinke stappen gezet.



maakt met 'gastheer-/gastvrouwschap' tijdens onze bijeenkomsten in De Bilt. Verder zijn er de afgelopen tijd cursussen aan het kader gegeven over presentaties, over schrijven van artikelen. Op andere vlakken, zoals samenwerking met externe partners, een multidisciplinaire (multimediale) redactie en uitbouw van onze presentatie op Sociale Media, is minder voortgang te melden. Duidelijk werd, dat het conflict met het HB heel veel energie heeft gekost en tot letterlijk ziekmakende spanningen heeft geleid.

Vervolgens presenteerde Jurriaan Nijkerk mondeling zijn analyse van de financiële situatie van HCC, die minder rooskleurig lijkt dan naar buiten toe gepresenteerd wordt. Dit is iets om rekening mee te houden. Hij memoreerde dat HCC onze zelfstandige status indertijd heeft ingesteld, om bij een eventueel faillissement van CompUsers (toen: DOS-gg) zelf overeind te blijven, maar dezelfde zelfstandigheid werkt ook andersom.



Daarna werd uitleg gegeven over een SWOT-analyse. SWOT staat voor Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats, ofwel sterktes, zwakten, kansen en bedreigingen. Deze uitleg diende als basis voor de workshops, waarmee een aantal werkgroepen aan de gang werd gezet.

