

● Kaderdag ●

René Suiker

Op 27 oktober jl. verzamelden zo'n 30 personen zich bij onze vaste locatie voor de kaderdag, het Van der Valk motel in Breukelen. Zoals intussen gebruikelijk organiseren we twee kaderdagen per jaar, voortvloeiend uit ons meerjarig beleidsplan, waarbij we meer willen investeren in ons kader.

Om 10:00 uur was iedereen er en dat was mooi, want in de uitnodigingen waren twee aanvangstijdstippen genoemd, dat ging eventjes mis. Maar gelukkig, iedereen was op tijd, op het vroegst genoemde moment en dat was maar goed ook, want er was een strakke agenda en traditioneel lopen we altijd uit. Niet zo verwonderlijk, want er komt altijd veel energie vrij, veel nieuwe ideeën en dan wil iedereen nog even daarop doorgaan.

Inleiding

Zoals gezegd, een strakke agenda, maar uiteraard ook tijd voor de inwendige mens. En goede lunch, een gezellig borrel, maar voordat dat allemaal verdiend is, wordt er stevig doorgewerkt. We begonnen met een ontvangst, een woord van welkom door Ton. Hij stelde ons als doel om samen te bepalen welke veranderingen nodig zijn. Verder ging hij kort in op de relatie met de moedervereniging. Hier zijn op niveau van bestuur CompUsers en hoofdbestuur HCC nog niet alle spanningen de wereld uit, maar er wordt wel gepraat en niet gevochten. Tussen CompUsers en de andere interessegroepen is gewoon een goede relatie. En als voorbeeld hiervan ging Ton in op onze plannen met Scratch, waarover elders in dit (en het vorige) nummer meer. Maar tijdens de kaderdag kregen we een heuse demo. Ten slotte vertelde hij ons dat we op het gebied van privacy op de goede weg zijn en niet veel problemen hoeven te verwachten.



Terugblik

Daarna keek René met de aanwezigen terug op de vorige kaderdag, die met name in het teken stond van educatie.

Wel werd er toen vooruitgeblikt op de ALV van 21 april, en teruggeblikt naar het mediationtraject, maar verder was het vooral uitleg. Uitleg over de vergoedingen, uitleg over ontwerpen met Blender en uitleg over 3D-printen. Een en ander werd toen afgesloten met demonstraties.



Werken aan het doel

Het middagprogramma op deze kaderdag stond in het teken van het met elkaar van gedachten wisselen over de uitdagingen waar we voor staan. Dit zou dan moeten leiden tot concrete acties en bij voorkeur al meteen een team om deze acties uit te voeren, of in elk geval te bevorderen. Ton gaf hierbij ook wat suggesties, zoals vergroten van de zichtbaarheid op Internet, stelde de vragen 'zijn onze Platforms nog de juiste?', en 'kunnen we op andere plaatsen kennis en ervaring vinden?'

De uitdagingen

Zonder te suggereren compleet te willen zijn, waren de volgende uitdagingen gedefinieerd, waarmee werkgroepen aan de slag gingen:

- Eindelijk eens een multimediale redactie
- Vernieuwing van het aanbod
- Veiligheid en privacy
- De komende CompUfair
- Samenwerking met andere groepen
- Vacatures

Elke werkgroep werd begeleid door een lid van het bestuur, die zich overigens zo min mogelijk met de inhoud van de discussie moest bemoeien, als bestuur wilden we zo veel mogelijk input vanuit het kader krijgen.

De zaal werd omgetoverd, zodat vijf (ja, kom ik zo op) werkgroepen redelijk ongestoord konden brainstormen, iedere groep aan een eigen tafel. Gelukkig was de zaal redelijk groot, dus de lukte.

De oplettende lezer zag natuurlijk dat er zes thema's waren, dus waarom dan vijf groepen? Dat was toch vooraf al wel een beetje het idee op basis van de verwachte opkomst en we hadden ook het idee dat je over de vacatures niet een uur met elkaar van gedachten kon

wisselen; dit was een soort reserve-onderwerp, voor het geval een van de werkgroepen iets sneller met zijn thema gereed was. Bovendien is het een doorlopend thema voor het bestuur en werd er tussen de bedrijven door al hard aan gewerkt. En aan het eind van de kaderdag zagen we ook al wat invulling voor de ontstane vacatures. Het kwam dus niet voort uit het feit dat er maar vijf bestuursleden waren, dat was puur toeval.

Concrete vraagstellingen

Elke werkgroep werd vervolgens op pad gestuurd met concrete vraagstellingen waarover men van gedachten kon wisselen en waarvoor men concrete acties kon definiëren.

Aan de hand van de vraagstellingen vonden er geanimeerde discussies plaats, waarbij respectvol en positief vele ideeën aan de orde kwamen. En er kwamen ook acties uit, en die moeten we in gang gaan zetten in de komende tijd.

Helaas lukte het niet om voor elke actie een 'eigenaar' te vinden, maar de grote angst dat we helemaal niemand zouden vinden was ook onterecht. Als het goed is gaan jullie in de toekomst resultaten zien van deze brainstormsessies. Ons kader is duidelijk nog steeds gemotiveerd om de schouders eronder te zetten. Hoewel velen van ons de pensioengerechtigde leeftijd reeds hebben bereikt, zat er nog genoeg energie in en genoeg frisse ideeën.

Wat er zoal zou moeten gebeuren, zonder uitpuddend te zijn, is betere zichtbaarheid op Internet, bij voorkeur een bestuurslid specifiek voor PR, bij CompUfairs de volgende datum al aankondigen bij de uitgang, meer gebruik van social media en vaker vervolgsessies op lezingen en workshops.



Het was ook heel leuk om te zien, dat onze voormalige voorzitter Clemens nog even langs kwam, om ons allen een hart onder de riem te steken. Hij is dan wel weg, maar is ons zeker nog niet vergeten.